

Door: Maurits de Koning

Over: Maurits de Koning

Dit blok was ik een groepswerker. Ik vervulde geen taak als notulist of voorzitter. Toch heb ik wel veel moeite gedaan om me goed in te zetten voor het project. In de werkplaats denk ik dat ik wel een groot deel van het werk heb gedaan. Ook tijdens de colleges ben ik vrijwel altijd aanwezig geweest.

Verbeterpuntje is nog m'n nauwkeurigheid. Ik werk soms te onnauwkeurig en naarmate het einde van het werk in zicht komt, loop ik steeds meer de randjes er van af.

360 graden feedback

Gegeven door: Maik Kijberg

Gegeven aan: Maurits de Koning

Positief:

Sociabiliteit:

Vindt het niet moeilijk om met verschillende type personen om te gaan. Dit is altijd erg makkelijk in de samenwerking in een groep.

Flexibel:

Als bepaalde dingen anders moeten dan hoe het eerst de bedoeling was vind je dit geen probleem. We bedenken wat anders zonder dat jij hier verder moeilijk over doet en dan zien we wel weer verder.

Samenwerken:

Je bent een hele goede teamwerker. Het is nooit moeilijk om met jou een opdracht te doen omdat je altijd zelf initiatief neemt en zelf dingen gaat doen en als je ze niet wil doen dan geef je dat ook duidelijk aan.

Negatief:

Omgang met details:

Afgelopen blok heb ik vooral bij het maken van de brug gezien dat het eerst doen was en daarna kijken of het wel goed was. Dit is eigenlijk het enige negatieve punt die ik kan bedenken over Maurits.

Feedback op: Maurits de Koning
Gegeven door: Jeroen Koeleman

Positieve gedragsindicatoren

Samenwerken:

Maurits ligt volgens mij goed in de groep en kan met (bijna) iedereen wel goed samenwerken. Hij doet wat er van hem gevraagd wordt.

Flexibiliteit:

Maurits is erg flexibel in de omgang en dat maakt hem een prettig persoon om mee te werken. Hij biedt vaak zelf aan om extra dingen te doen voor het project. Hij moet hierbij oppassen dat hij niet teveel gaat doen. In de werkplaats heeft hij dit blok verreweg het meest gedaan.

Discipline:

Maurits had zijn werk voor de projecten altijd op tijd af. Ook is hij op tijd begonnen met leren voor tentamens terwijl vele van onze groep nog aan het stressen waren op het inleveren van het 3D modelleren project.

Negatieve gedragsindicatoren

Resultaatgerichtheid:

Maurits leverde over het algemeen goed werk in, maar tijdens het bouwen van de brug was hij naar mijn mening iets te onnauwkeurig. Gelukkig voldeed de brug wel gewoon aan de gestelde eisen.

